

***Artigo**

Nunca resolva um problema com menos de 15 minutos!

(A inspiração para este artigo veio de uma publicação de autoria de Mike Myatt.)

Me apresente um relatório de monitoramento. Monte uma projeção analítica. Crie uma apresentação dos resultados para o cliente.

Aceita uma dica? Nunca resolva um problema com menos de 15 minutos. Isso vale pra vida pessoal e profissional. Tal condicionante cria a falsa impressão que você da conta de resolver qualquer problema de forma eficiente e com rapidez, te torna produtivo, da notoriedade, cria expectativas, o complicado é que você não vai atuar em alto desempenho sempre, pode não estar em um bom dia, pode não estar motivado, e principalmente, se você não for o "chefe" possivelmente cria um desconforto com sua gerencia imediata. Lembre-se, toda ameaça pode ser eliminada.

Pesquisa da Gallup mostrou, surpreendentemente, que 70% da motivação de um funcionário é influenciado pelo seu gerente.

Gerentes ruins tendem a jogar a culpa de seus problemas e erros em tudo e em todos, ignorando o cerne da questão: as pessoas não deixam empregos, elas deixam gerentes.

As empresas sabem como é crucial se ter colaboradores motivados e engajados, mas a maioria não consegue responsabilizar os gerentes para que isso aconteça. É espantoso quantas vezes se ouve gerentes externando (reclamando) sobre seus funcionários mais produtivos, leia-se melhores, sobre estarem deixando seus trabalhos, e eles realmente têm motivo para reclamar - poucas coisas são tão caras e atrapalham tanto como uma boa equipe indo embora. Outra parte de gerentes se esquece de que é parte integrante da equipe.

Uma pesquisa da Universidade da Califórnia mostrou que funcionários motivados eram:

- 31% mais produtivos;
- Faziam 37% mais vendas;
- Eram três vezes mais criativos do que os desmotivados.

Piores erros gerências - com foco naqueles que resolvem problemas em menos de 15 minutos:

- Eles sobrecarregam as pessoas. Nada esgota bons empregados como sobrecarregá-los. É tão tentador fazer com que o seu melhor pessoal trabalhe duro que os gerentes frequentemente caem nessa armadilha.
- Se você precisa aumentar a quantidade de trabalho dada a funcionários talentosos, então também aumente o status dado a eles. Funcionários talentosos podem assumir uma carga de trabalho maior, mas eles não ficarão na empresa se o trabalho os sufocar no processo.
- Eles não reconhecem contribuições e recompensam um bom trabalho. É fácil subestimar o poder de um tapinha nas costas, especialmente com aqueles de melhor desempenho, que são intrinsecamente motivados. Todo mundo gosta de elogios, e aqueles que trabalham duro e dão tudo de si não são diferentes.
- Eles não conseguem desenvolver as habilidades das pessoas. Quando os gerentes são perguntados sobre sua falta de atenção aos funcionários, eles tentam se desculpar, usando palavras como "confiança", "autonomia" e "empoderamento".
- Gestão pode ter um início, mas certamente não tem um fim. Quando você tem um funcionário talentoso, cabe a você continuar encontrando áreas em que eles podem melhorar para expandir seu conjunto de habilidades.
- Eles não honram seus compromissos. Fazer promessas às pessoas coloca você na linha fina que fica entre torná-los muito felizes e vê-los sair pela porta. Quando você mantém um compromisso, você cresce nos olhos de seus funcionários, porque você prova ser digno de confiança e honrado (duas qualidades muito importantes em um chefe).
- Eles contratam e promovem as pessoas erradas. Funcionários bons e trabalhadores querem trabalhar com profissionais com a mesma opinião. Quando os gerentes não fazem o trabalho duro de contratar boas pessoas, é um grande desmotivador para aqueles que ficam presos trabalhando ao lado deles. Promover as pessoas erradas é ainda pior.
- Eles não deixam as pessoas seguirem suas paixões. Funcionários talentosos são apaixonados. Proporcionar oportunidades para que eles persigam suas paixões melhora sua produtividade e satisfação no trabalho. Mas muitos gerentes querem que as pessoas trabalhem dentro de uma pequena caixa. Esses gerentes temem que, ao deixar as pessoas expandirem seu foco e perseguirem paixões, a produtividade caia. Esse medo é infundado.
- Eles não conseguem envolver a criatividade. Os funcionários mais talentosos procuram melhorar tudo o que tocam. Se você tirar a sua capacidade de mudar e melhorar as coisas porque você está confortável com o status quo, isso faz com que eles odeiem seus trabalhos.
- Eles não desafiam intelectualmente as pessoas. Grandes chefes desafiam seus funcionários a realizar coisas que parecem inconcebíveis no início. Em vez de definir metas mundanas, incrementais, eles estabelecem metas elevadas que empurram as pessoas para fora de suas zonas de conforto. Então, os bons gerentes fazem tudo em seu poder para ajudá-los a ter sucesso.
- Se você quer que suas melhores pessoas permaneçam em sua organização, você precisa pensar cuidadosamente sobre como você os trata. Você precisa fazê-los querer trabalhar para você.

Lévender Mattos

Engenheiro Agrônomo pela UFMT. Pós graduado em Gestão de Negócios pela FIA/USP. Sócio de negócios Fada Scrap Artes e Pescados Bem do Campo. Idealizar da página PaiTerapia. Marido da Patrícia. Pai do Gabriel e do Enzo.

Diário da Serra

O DIA-A-DIA DA NOTÍCIA

Propriedade da E. Tormes & Cia. Ltda - ME
ISSN 2238-6467

FUNDADO EM 11 DE NOVEMBRO DE 1996
Edição on-line desde 06 de setembro de 1997

ENDEREÇO
Av. Tancredo Neves, 1247-W, Parque Mansões • Tangará da Serra - MT CEP: 78300-000
Fone (65) 3326-4724 Fax 3326-6501

CIRCULAÇÃO
Tangará da Serra, Nova Olímpia, Denise, Arenópolis, Nortelândia, Nova Marilândia, Santo Afonso, (Bom do Bugre, Campo Novo do Parecis e Sapezal).
Trajetos totais: 1,5 mil exemplares

ADMINISTRATIVO

DIREÇÃO GERAL
Mano Reski
mano@diariodaserra.com.br

DIREÇÃO ADMINISTRATIVA
Silvana Tormes
silvana@diariodaserra.com.br

REDAÇÃO

DIREÇÃO DE JORNALISMO
Fabiola Tormes
CONTATO
redacao@diariodaserra.com.br

DEPTO. DE ARTES
Thiago L. Machado
Vitória Bertol

DEPARTAMENTO COMERCIAL

PUBLICIDADE E ASSINATURA
PUBLICIDADE LEGAL
GRÁFICA

E. Tormes & Cia Ltda-ME
Av. Tancredo Neves, 1247-W, Sala 02
CNPJ 14.048.123/0001-07

CONTATO
adm@diariodaserra.com.br
65 3326-4724

CENTRAL DO ASSINANTE: 65 3326-6501
www.diariodaserra.com.br
www.ds.jor.br

*Curtas

Primeira Dama recebe homenagem da Apae

A Primeira Dama e Coordenadora Voluntária da Sala da Mulher de Tangará da Serra, Helena Simões Matias Junqueira, foi homenageada pela Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (Apae) durante o ato que celebrou a fixação do quadro que marca sua passagem como Presidente de Honra da entidade. “Agradeço essa homenagem na pessoa da Presidente da Apae, minha amiga Clarice Grapeggia. Agradeço aos professores da instituição, aos colaboradores pelo carinho dispensado à mim. Me sinto honrada por ser homenageada por uma entidade respeitada a nível nacional”, destacou Helena Junqueira. O Prefeito Fábio Martins Junqueira prestigiou a homenagem recebida por sua esposa, homenagem essa que contou com apresentações feitas pelos alunos da instituição, finalizando com o coral da Apae. “É um motivo de muito orgulho a Primeira Dama receber essa importante homenagem da Apae, registrando sua passagem pela administração como Primeira Dama do Município. A Helena mantém um relacionamento de apoio à Apae, desenvolvendo trabalhos em conjunto. A Apae de Tangará da Serra é uma das mais organizadas do país e isso nos dá muito orgulho”, enfatizou o Prefeito.



Oficinas

O Departamento de Cultura de Tangará da Serra realizará logo mais na noite desta quinta-feira, 15, o encerramento das oficinas de teatro e teatro circense. O evento acontecerá no saguão do Centro Cultural, a partir das 19h30, e tem a entrada gratuita. Na oportunidade, serão apresentados à população todos os trabalhos que foram realizados nos últimos meses.

Cultura

Neste sábado, 16, o músico Billy Espindola apresenta a guitarra de cocho no primeiro de quatro shows que integram sua turnê pelo estado de Mato Grosso. Esta etapa inicial do projeto, que foi viabilizado por meio do edital Circula-MT, da Secretaria de Estado de Cultura, será realizado no Ginásio Verdinho, em Cuiabá, a partir das 15h. A entrada é gratuita.

Em Tangará...

Essa apresentação musical faz parte do projeto, contemplado no edital de circulação artística da SEC-MT, e prevê a realização de shows e oficinas em Rondonópolis, Tangará da Serra e Primavera do Leste. Todas as apresentações são gratuitas e as músicas também estão disponíveis nas principais plataformas de streaming.

Dislexia

Pessoas com Dislexia, Transtorno do Déficit de Atenção e Hiperatividade (TDAH), terão atendimento especializado em provas para concursos públicos e vestibulares realizados em Mato Grosso. É o que garante a Lei 185/2017 sancionada na terça-feira, 12, pelo governador Pedro Taques, durante evento para discutir o tema.

*Bastidores da Política

Saúde

Em reunião ordinária do Conselho Municipal de Saúde, ocorrida na tarde desta última quarta-feira, 13, foi aprovado por unanimidade a criação da Escola de Saúde Pública Municipal de Tangará da Serra. O Secretário Municipal de Saúde, Itamar Martins Bonfim participou da reunião e representou o prefeito Fábio Martins Junqueira que cumpria agenda em Cuiabá.

Decreto

Segundo o Secretário, o Projeto segue agora para Decreto do Prefeito Fábio Junqueira, que apoia a criação da escola e já cedeu o espaço físico onde a mesma será instalada. “O local onde funcionava antigamente o projeto Formando um Cidadão será a sede da escola, que receberá as adequações necessárias para o seu devido funcionamento”, salientou o Prefeito.

FEX

O Plenário do Senado aprovou nesta quarta-feira, dia 13, o projeto de lei que autoriza a União a transferir R\$ 1,91 bilhão do Auxílio Financeiro de Fomento às Exportações (FEX) aos estados e municípios exportadores. Desse montante, Mato Grosso deve receber R\$ 496 milhões, dos quais R\$ 124 milhões serão destinados aos municípios.

Repasse

A medida agora segue para sanção da Presidência da República. A inclusão da matéria na pauta de votação foi determinada pelo presidente do Senado, Eunício Oliveira (PMDB-CE), após aprovação de pedido de urgência. Entre os estados que mais receberão recursos por meio desse projeto estão Mato Grosso (26%), Minas Gerais (13,3%) e Rio Grande do Sul (9,69%).

AMM

O presidente da Associação Mato-grossense dos Municípios - AMM, Neurilan Fraga, disse que os recursos chegarão em um bom momento, em que os municípios estão precisando do repasse para honrar compromissos, como pagamento de salários e fornecedores, além de ser um auxílio para equilibrar as contas nesse encerramento de exercício.

Pesquisa

Após ser eleito com mais de 60% dos votos, o prefeito Emanuel Pinheiro fechará o primeiro ano à frente da prefeitura de Cuiabá com a popularidade em queda. De acordo com pesquisa realizada pelo Ibope, 61% dos moradores da capital mato-grossense desaprovam a sua gestão e apenas 26% aprovam a maneira que o peemedebista vem governando o Palácio Alencastro.

Confiança...

Emanuel ainda tem um índice de desconfiança muito alto. 71% dos cuiabanos não confiam no prefeito. 7% não responderam. A administração de Pinheiro é considerada ‘Ruim e Péssimo’ para 46% dos entrevistados e 36% acreditam que a gestão é regular. Apenas 2% consideram a administração ‘Ótima’ e 11% como ‘Boa’. 6% não responderam ou não quiseram responder.

Episódio

A pesquisa ocorre quatro meses depois que vídeos contidos na delação do ex-governador Silval Barbosa, mostraram diversos deputados recebendo maços de dinheiros como “mesada” para apoiarem projetos do Executivo na Assembleia Legislativa. Nas imagens, Emanuel Pinheiro “enche” o paletó de dinheiro. Um dos bolsos parece estar furado e um pouco dos maços chegam a cair.

Sefaz instaura comissão para investigar fraude de R\$ 9,5 milhões

A Secretaria de Estado de Fazenda (Sefaz) instaurou uma comissão de tomada de contas especial para apurar responsabilidades em um esquema que desviou R\$ 9,5 milhões dos cofres públicos durante a gestão de Éder Moraes à frente da Pasta. A fraude foi investigada em uma das fases da Operação Ararath, que investiga desvios de recursos públicos e lavagem de dinheiro em Mato Grosso.

A portaria que instaurou o procedimento foi publicada no Diário Oficial do Estado desta quinta-feira, 14. O documento foi assinado pelo secretário de Estado de Fazenda, Gustavo de Oliveira. Na portaria, Oliveira destacou que a comissão para investigar o caso é necessária em razão de informações de um processo administrativo instaurado na Pasta para apurar o caso. No documento, porém, o secretário não mencionou os fatos apontados pelas apurações internas.

