

ARTIGO

LIDERANÇA 2020: O Futuro do desenvolvimento de líderes



A necessidade e o aumento de líderes preparados, nunca esteve tão urgente no ambiente organizacional. Empresas de variados segmentos já sabem que para sobreviverem no ambiente VUCA (volatilidade, incerteza, complexibilidade e ambiguidade) é necessário um novo olhar dos líderes.

Uma das mudanças é a entrada de colaboradores nas empresas com diferentes visões e estilos, novas gerações que chegam na gestão que apresentam variadas posturas.

O líder de 2020 é aquele que abraça estas mudanças, toma decisões sobre os fatores atuais e aproxima das pessoas e aproxima as pessoas, é preciso ter habilidades de liderança e competências organizacionais diferentes daquelas utilizadas no passado. É preciso desenvolver os líderes não somente de C-level (nível mais alto entre os líderes), mas também desenvolver colaboradores chaves para sucederem aos mais variados cargos que possam vir a existir dentro das empresas.

Tenho percebido em meus processos de consultoria em gestão de pessoas e processos de coaching, que as empresas se preocupam com as diversas situações na educação corporativa, uma delas é que investem um valor significativa, anualmente, para treinarem líderes, executivos, gerentes, supervisores e colaboradores do operacional, mas os colaboradores por sua vez participam a fim de aprimorar suas habilidades e promoverem a própria carreira, e não necessariamente permanecem com os empregadores que lhes financiam o treinamento. Outro fator, é que poucos executivos parecem multiplicar conhecimento para a equipe. A revista Você S/A, relata que duas competências foram mais destacadas no perfil dos gestores das 150 melhores empresas para trabalhar, uma delas: líder inspirador e a outra competência é o líder instrutor, aquele que identifica os pontos fortes e fracos dos funcionários e os desenvolve. Estes dados

É preciso desenvolver os líderes não somente de C-level

representam a importância que as empresas precisam dar foco no desenvolvimento de colaboradores no geral.

Há diversas tendências poderosas utilizadas por empresas para formular um modelo de desenvolvimento de pessoas para as empresas proporcionarem um sistema ganha-ganha, um deles é estabelecer um processo de desenvolvimento de talentos estruturado e sistematizado, com ações individuais, onde as empresas podem trabalhar inclusive os limitadores comportamentais dos executivos de forma específica, formando uma nuvem de aprendizado interna, para que os mesmos possam multiplicar e disseminar o conhecimento e agregar ainda mais conhecimento para a equipe. Em suma, para que os líderes se adequem às mudanças e caminhem na trilha comum da empresa, é essencial criar um pacote de ações que envolvam treinamentos e clareza estratégica. Deixo aqui, 2 perguntas para uma breve reflexão sobre a sua Liderança 2020.

Você, que é líder, o que você está fazendo para inspirar a sua equipe? Dos treinamentos que você já obteve através da empresa a qual trabalha, o que você levou ou entregou de conhecimento para a equipe, de forma que eles se desenvolvessem? Tenham excelentes aprendizados e até o próximo artigo.

Gisele Moreira - Consultora de RH e Coach Executiva

 CURTAS

DA REDAÇÃO
COM EQUIPE

Avenida Brasil recebe nova intervenção

A prefeitura de Tangará da Serra, através da Secretaria Municipal de Infraestrutura (SINFRA), realiza mais uma intervenção na Avenida Brasil, a sexta desde o segundo semestre do ano passado. Desta vez, houve supressão do cruzamento da avenida com a rua Juracina Torres de Oliveira (24-A), na Cidade Alta 2. A intervenção tem por objetivo eliminar riscos de acidentes no antigo cruzamento, além de proporcionar melhoria no fluxo de tráfego, já que naquela região há uma nova concessionária de veículos e, em março, será inaugurada uma agência bancária. A nova intervenção se soma às promovidas pela administração municipal nos cruzamentos da Avenida Brasil com as ruas 6, 4, 6 A, São João e Tapirapuã.



Carnaval

Várias prefeituras de Mato Grosso já confirmaram que não realizarão festas de carnaval em 2020. Na região, além do município de Tangará da Serra, os prefeitos das cidades de Nortelândia e Arenápolis anunciaram que não investirão nos tradicionais eventos este ano.

Arenápolis

Arenápolis, que até 2017 realizava um dos carnavais mais tradicionais do interior do estado, não realizará o evento pelo terceiro ano, segundo a administração municipal, por falta de apoio financeiro do Governo Estadual, que vinha através de emendas parlamentares.

Motivos

No total, vinte e duas prefeituras municipais de Mato Grosso já confirmaram que não vão realizar Carnaval em 2020. Entre os motivos está a questão orçamentária e a suspensão de verba estadual para festa, que vinha tradicionalmente por meio de emenda parlamentar.

BASTIDORES DA POLÍTICA

Riva

O presidente do Tribunal de Contas do Estado Guilherme Maluf afirmou que o objetivo do ex-deputado José Riva, quando assinou acordo de delação com o Ministério Público, foi tentar diminuir suas penas. Somadas, as condenações de Riva chegaram a 62 anos de prisão.

Selma

O presidente do Senado, Davi Alcolumbre, preferiu não comentar sobre o processo que declarará a vacância do cargo de senador de uma das três cadeiras de MT. Questionado, Alcolumbre desconversou. “Calma, que vai dar tudo certo”, limitou-se a dizer.

Congresso

Com o início dos trabalhos legislativos nesta segunda-feira, 03, Câmara e Senado começam 2020 com 27 medidas provisórias (MPs) para análise. Desse total, dez já trancam a pauta de votações e até o final de fevereiro outras cinco vão aumentar essa fila.

Presidente da Aprosoja confirma pré-candidatura ao Senado

Filiado ao Partido Democrático Trabalhista (PDT), o presidente da Aprosoja, Antônio Galvan é apontado como pré-candidato ao Senado, por ser nome forte do agro no estado. “Hoje a gente está como pré-candidato, estamos trabalhando, costurando algumas alianças (...) Unir qualquer coisa nesse país hoje é difícil, mas a grande maioria dos agropecuaristas vão estar com a gente, porque veem o sentimento dessa luta, desse trabalho”, declarou Galvan.



JORNAL DIÁRIO DA SERRA

Propriedade da
AJOTA
ASSOCIAÇÃO JORNALÍSTICA DE TANGARÁ DA SERRA
CNPJ: 29.464.235/0001-16

Av. Tancredo Neves - 1247 W - Parque Mansões
78300-000 Tangará da Serra-MT

ISSN 22386467

REDAÇÃO

DIREÇÃO DE JORNALISMO
Fabíola Tormes
CONTATO
ds@diariodaserra.com.br

Envie Pautas, Fotos Sugestões e Vídeos para o  **DIÁRIO DA SERRA**
(65) **99809.2921**

www.diariodaserra.com.br
www.ds.jor.br

TIRAGEM

1 MIL EXEMPLARES

CIRCULAÇÃO

Tangará da Serra, Nova Olímpia, Barra do Bugres, Porto Estrela, Campo Novo do Parecis, Sapezal, Denise, Arenápolis, Nortelândia e Santo Afonso.

CENTRAL DO ASSINANTE

(65) **3326.6501** 

DEPARTAMENTO COMERCIAL

PUBLICIDADE ASSINATURA
PUBLICIDADE LEGAL
Associação Jornalística de Tangará da Serra - AJOTA

SERVIÇOS GRÁFICOS
E. Tormes e Cia. LTDA
CNPJ: 14.048.123/0001-07

CONTATO: adm@diariodaserra.com.br
Fone: (65) **3326-4724**

Diário da Serra®

O DIA-A-DIA DA NOTÍCIA

FUNDADO EM 11 DE NOVEMBRO DE 1996
EDIÇÃO ON-LINE DESDE 06 DE SETEMBRO DE 1997
Endereço: Av. Tancredo Neves - 1247 W
Parque Mansões - CEP:78300-000
Tangará da Serra - MT - Brasil

 www.facebook.com/jornalds

 @diariodaserra