

PROCESSO SELETIVO

Prefeitura divulga edital de Processo Seletivo com 112 vagas e cadastro de reserva

As inscrições acontecerão entre os dias 16 e 28 de novembro

ALEXANDRE ROLIM / Assessoria

A Prefeitura Municipal de Tangará da Serra, através da Secretaria de Administração (SAD), divulgou na última sexta-feira, 10, Edital de Processo Seletivo Simplificado 002/2023, destinado à contratação e formação de cadastro de reserva de profissionais para substituição de servidores efetivos que estão usufruindo de algum tipo de licença.

Para acessar o edital completo clique no link: <https://diariomunicipal.org/mt/amm/publicacoes/1303127/>

As inscrições acontecerão entre os dias 16 e 28 de novembro. A taxa de

inscrição varia entre R\$ 30 a R\$ 70, de acordo com o nível de escolaridade exigido para a vaga. Aqueles que não têm acesso à internet poderão utilizar os computadores da Biblioteca Municipal, localizada no Centro Cultural.

As vagas disponíveis estão distribuídas entre quatro secretarias: Adminis-

“
Substituição de servidores efetivos que estão de licença

tração, Educação, Esporte e Saúde. Para a Secretaria de Educação o edital contempla 104 vagas para professores, auxiliares de educação infantil (ADI's),

ajudantes de serviços gerais, intérprete de Libras, motorista, vigia e nutricionista, além de cadastro de reserva.

Para a Secretaria de Saúde o edital contempla a contratação de educador físico, assistente social, motorista do SAMU, artesão para o CAPS, médicos cardiologista, nefrologista, pediatra e hansenologista, além de cadastro de reserva.

Já para a Secretaria de Administração o Seletivo prevê Cadastro de Reserva para agente administrativo e ajudante de serviços gerais. Para o Esporte o edital contempla Cadastro de Reserva para instrutores de artes marciais, basquetebol, handebol, voleibol, atletismo e futsal.

APLICAÇÃO DAS PROVAS - A prova objetiva, de caráter classificatório e eliminatório, será realizada a partir do dia 14 de de-



Vagas serão distribuídas entre quatro secretarias

zembro, com locais e horários divulgados nos canais oficiais do município. Os candidatos deverão acessar o portal da Prefeitura

(www.tangaradaserra.mt.gov.br) a partir do dia 05 de dezembro de 2023 para consultar informações relativas a sua inscrição.



Os trabalhadores se preocupam com outros fatores

MERCADO DE TRABALHO

Salário não é mais fator decisivo para atrair bons profissionais

KETHLYN MORAES / RD News

O salário não é mais o fator determinante para atrair os bons profissionais para vagas de trabalho e mantê-los nessas vagas. Antes disso, os trabalhadores se preocupam com outros fatores, como qualidade de vida e benefícios. Essa é a avaliação do consultor da área de gestão empresarial Paulo Slobodzian.

Segundo ele, para atrair profissionais mais qualificados, as empresas precisam criar estratégias cada vez mais voltadas para a valorização do trabalhador, que retenham os profissionais no local e reduzam a rotatividade mensal que é tão constante em muitos negócios. “Em nossos estudos, o salário está em quinto lugar em importância para

a atração de uma vaga. As pessoas pensam muito em qualidade de vida, reconhecimento profissional, qualidade de vida no trabalho, benefícios e, só então, salário”, afirma. No entanto, o consultor explica que o funcionário pode até “pular” de empresa em empresa por um pequeno aumento de remuneração, mas que isso não costuma durar.

O que costuma ser um cenário comum nas empresas é a rotatividade mensal de funcionários,

“
O salário está em quinto lugar em importância para a atração de uma vaga

explica Paulo. E essa é uma situação que mostra que o gestão de Recursos Humanos não está eficaz - e que só o salário não é suficiente. “Há empresas que tem 40% de rotatividade mensal. Isso significa, em palavras simples, que quase metade da equipe se troca todos os meses. Ou seja, fico três meses com o profissional, acabo gastando, porque essa remuneração deixa de ser um investimento quando não para profissional na função, e daqui três meses tenho que recomençar o processo. Isso pode levar a empresa inclusive a ter problemas financeiros”, pontua.

Por isso, o consultor enfatiza que o objetivo é atrair talentos e depois retê-los, para que tenham cada vez maior produtividade.