

EMPREENDEDORISMO FEMININO

SEBRAE DELAS PROMOVE PALESTRA PARA IMPULSIONAR MULHERES EM TANGARÁ

KELLY SINGULARIDADE compartilhará sua jornada para se tornar uma empreendedora de resultados impactantes

FABÍOLA TORMES HOMSI /
REDACÇÃO DS

A agência do Sebrae/MT em Tangará da Serra, através do projeto Sebrae Delas, promoverá nesta quinta-feira, dia 5 de setembro, a palestra 'Empreenda-se: uma lição de crescimento e empreendedorismo feminino', com Kelly Singularidade, uma mulher que acreditando no poder da escolha e da autotransformação, enfrentou e superou desafios como o abandono infantil, a rejeição pela sociedade com mais de 150 quilos e a descoberta do Vitiligo.

Segundo a analista de negócios do Sebrae Rebeca Filizzola, a palestra é destinada a inspirar as

empreendedoras a abraçar sua singularidade, cultivar uma autoestima saudável, aprender a se comunicar com confiança, carisma, estimular as empreendedoras a avançarem para o próximo nível nos negócios e terem seus resultados impactados de forma crescente.

“É com imensa alegria que convidamos você para uma palestra inspiradora que marcará o início de uma jornada única em autoexploração, empreendedorismo e empoderamento feminino. Uma palestra para as participantes abraçarem sua autenticidade, buscarem seu crescimento pessoal e dos seus negócios cada vez mais com paixão e confiança”.

A palestra, que acontecerá no auditório da 10ª Subseção da OAB de Tangará da Serra, iniciando às 18h45 com check in e às 19h com a palestra, tem vagas limitadas. As interessadas devem se inscrever pelo link: https://www.sympla.com.br/empreendedorismo-feminino_2602765

**UMA
PALESTRA
PARA AS
PARTICIPANTES
ABRAÇAREM
SUA
AUTENTICIDADE**



UMA LIÇÃO DE CRESCIMENTO E EMPREENDEDORISMO

Kelly Singularidade
compartilhará sua jornada
para se tornar uma empre-
endedora de resultados
impactantes. Através de
determinação e resiliên-
cia, ela quebrou estereó-
tipos e desafiou padrões
sociais, provando que
competência não está vin-
culada ao físico. Com base
em princípios e valores
inegociáveis, ela traz uma
mensagem poderosa: po-
demos alcançar qualquer
objetivo que desejarmos.

radora e é essa superação que queremos levar para todas as mulheres da região de Tangará. Não percam essa oportunidade e garantam sua reserva e se inscrevam no site”.

O projeto Sebrae Delas tem como objetivo principal fomentar e apoiar a cultura empreendedora entre as mulheres, fortalecendo os laços entre aquelas que já estão à frente de seus negócios e as que almejam empreender no futuro.

FOTO: GABRIEL AGUIAR/SEDUC-MT



VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

MT publica decreto que garante gratificação por eficiência aos profissionais da educação

RAYANE ALVES /
SEDUC-MT

Pelo segundo ano consecutivo, o Governo de Mato Grosso irá pagar a Gratificação Anual por Eficiência e Resultado dos Profissionais da Educação Básica (GR) aos servidores da Secretaria de Estado de Educação (Seduc), em parcela única entre dezembro de 2024 e janeiro de 2025.

Conforme o Decreto nº 984, o valor da gratificação varia de acordo com as metas coletivas e individuais, incentivando assim um desempenho superior dos profissionais envolvidos.

A GR tem como objetivos primordiais reconhecer o compromisso e a contribuição dos educadores, bem como promover a formação continuada, reduzir o absenteísmo e

melhorar os índices de aprendizagem. Toda essa estratégia busca também fomentar a redução da evasão escolar e reforçar um ambiente educativo ainda mais saudável e atraente.

O secretário de Estado de Educação, Alan Porto, pontua que, para receber a GR de forma integral, o servidor terá que seguir os cri-

**PONTUAÇÃO
SERÁ
CALCULADA
CONFORME
O ALCANCE
DE METAS
ESPECÍFICAS**

térios definidos no edital, como formação em serviço para professores, gestores, técnicos administrativos educacionais, apoios administrativos educacionais e demais servidores.

Outros pontos que serão considerados, por exemplo, são a contribuição para redução do absentismo e da evasão escolar, e a pontuação no IPEAMT (Indicador Processo de Ensino e Aprendizagem de Mato Grosso).

Segundo ele, a pontuação dos servidores será calculada conforme o alcance de metas específicas, variando de 0 a 1000 pontos. Os valores que podem ser recebidos pelos servidores variam conforme a posição e desempenho, podendo alcançar até duas vezes o valor do salário do profissional, considerando o perfil de ingresso.

PROFESSORA HISTORIADORA, RITA DE CÁSSIA