

Diário da Serra

O DIA-A-DIA DA NOTÍCIA

JORNAL DIÁRIO DA SERRA
Propriedade da **AJOTA**
ASSOCIAÇÃO JORNALÍSTICA DE TANGARÁ DA SERRA
CNPJ: 29.464.235/0001-16
ISSN 22386467

REDAÇÃO
DIREÇÃO DE JORNALISMO
Fabiola Tormes Homsí (DRT-MT 1302)

CONTATO
ds@diariodaserra.com.br

Envie Pautas, Fotos Sugestões e Vídeos
para o **whatsapp** do **DIÁRIO DA SERRA**
(65) 3326-4724 

www.diariodaserra.com.br
www.ds.jor.br



DEPARTAMENTO COMERCIAL
PUBLICIDADE ASSINATURA
PUBLICIDADE LEGAL
Associação Jornalística de Tangará da Serra - AJOTA
SERVIÇOS GRÁFICOS
E. Tormes e Cia. LTDA
CNPJ: 14.048.123/0001-07
CONTATO: adm@diariodaserra.com.br
Fone: (65) 3326-4724

ENDEREÇO: Av. Tancredo Neves - 1247 W - Parque
Mansões - 78302-028 Tangará da Serra-MT
Fundado em 11 de novembro de 1996
Edição online desde 06 de setembro de 1997

TIRAGEM:1 MIL EXEMPLARES
CIRCULAÇÃO: Tangará da Serra, Nova Olímpia, Barra do Bugres, Porto Estrela, Campo Novo do Parecis, Sapezal, Denise, Arenápolis, Nortelândia e Santo Afonso.

CENTRAL DO ASSINANTE:   /jornalds
(65) 3326-4724 

CURTAS//

EDUCAÇÃO

A Seduc-MT estabeleceu uma nova meta para os próximos dois anos: até 2026, 22,2% das matrículas do Ensino Médio da rede estadual estarão vinculadas à Educação Profissional e Tecnológica (EPT). Isso representa a abertura de 15 mil novas vagas, beneficiando estudantes de 108 dos 142 municípios do Estado. Para 2027, 29,7% de participação.

CURSOS TÉCNICOS

Atualmente, a EPT atende 14.688 estudantes em 133 escolas, nas 13 cidades-sede dos polos regionais de educação e outros 23 municípios, com 45 cursos técnicos em áreas estratégicas para a alta demanda no mercado de trabalho, voltados aos eixos tecnológicos, tais como: Gestão e Negócios, Informação e Comunicação e Recursos Naturais.

PARCERIAS

Segundo a Seduc, esse crescimento tem sido possível graças a parcerias com instituições como o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), Instituto Federal de Mato Grosso (IFMT) e a Secretaria de Estado de Ciência, Tecnologia e Inovação (Seciteci).

ARTIGO//

A Escassez de Mão de Obra Qualificada: Um Desafio Global, uma Oportunidade Brasileira

Vivemos um paradoxo curioso e preocupante. Em meio à era da automação, inteligência artificial e hiperconectividade, empresas em todo o mundo enfrentam uma crescente escassez de mão de obra qualificada. O que antes se limitava a setores específicos agora se estende a quase todos os setores — da manufatura à logística, da saúde à tecnologia, do varejo à agricultura. Infelizmente, o Brasil não está imune a esse fenômeno. A pandemia acelerou mudanças estruturais no mercado de trabalho. Milhões de pessoas mudaram de carreira, outras optaram pela aposentadoria precoce e uma nova geração, mais exigente em termos de propósito e qualidade de vida, está ingressando no mercado de trabalho com expectativas diferentes. Enquanto isso, a complexidade dos processos logísticos cresceu significativamente, impulsionada pela ascensão do e-commerce, pela digitalização das cadeias de suprimentos e pela demanda por maior eficiência operacional. Na América Latina, e especialmente no Brasil, a escassez

de profissionais qualificados na Cadeia de Suprimentos, Logística e Intralogística tornou-se crítica. As empresas buscam agilidade, flexibilidade e resiliência, mas carecem de talentos preparados para liderar e executar essa transformação. Nesse contexto, muitas iniciativas no Brasil e na América Latina, que tive a oportunidade de acompanhar de perto por meio do Instituto IMAM, por mais de quatro décadas, estão focadas em acelerar e transformar pessoas e operações. Iniciativas Estratégicas para um Mercado em Transformação Para enfrentar o crescente desafio da escassez de mão de obra, investimentos significativos foram feitos em estratégias e soluções que atendam às reais necessidades de empresas e profissionais: Academias Corporativas com Trilhas de Aprendizagem Personalizadas Em colaboração com grandes empresas, programas de educação corporativa são desenvolvidos para mapear competências profissionais, redesenhar conteúdos e construir jornadas de aprendizagem personalizadas. O foco atual do mercado é claro: acelerar as curvas de aprendizado e alinhar a teoria à realidade operacional. Mapeamento de Competências e Redesenho de Conteúdo Com base nas lacunas de habilidades identificadas entre os profissionais, metodologias e materiais de treinamento são adaptados para garantir maior eficácia. O objetivo é

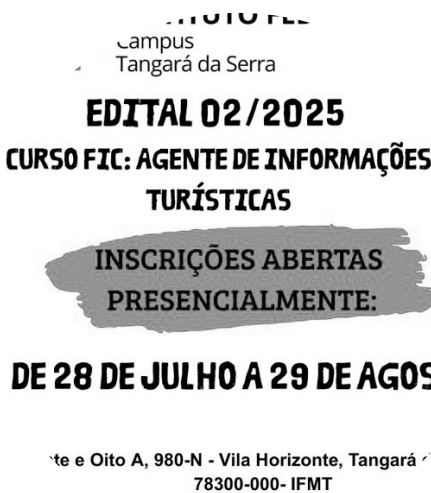
desenvolver não apenas talentos técnicos, mas também profissionais completos, com visão sistêmica, capacidade analítica e forte senso de urgência. Feiras Técnicas com Conteúdo Transformador Mais do que feiras de negócios, os grandes eventos no Brasil se tornaram plataformas de desenvolvimento profissional contínuo. Demonstrações de tecnologia, palestras técnicas, arenas de conhecimento e networking de alto nível tornaram-se recursos essenciais em grandes feiras de negócios como a INTRA-LOG. Para superar a lacuna de talentos no Brasil e no mundo, precisamos atuar em duas frentes: promover a educação continuada e reconstruir a atratividade das carreiras técnicas e de logística. O futuro não é apenas digital — é também humano... mais inteligente, mais integrado e mais sustentável. E sempre começa com as pessoas.

Reinaldo A. Moura é engenheiro industrial com mais de 60 anos de experiência, é fundador do Grupo IMAM (1979) e atual conselheiro. Pioneiro na introdução de conceitos como Intralogística, Kanban, 5S e Lean no Brasil, atuou em mais de 100 empresas com treinamento e assessoria.



ABERTAS INSCRIÇÕES PARA SELETIVO DO CURSO FIC AGENTE DE INFORMAÇÕES TURÍSTICAS

FOTO: DIVULGAÇÃO



anos ou mais de idade, ter concluído o Ensino Fundamental I (1º a 5º ano) e possuir Cadastro de Pessoa Física (CPF).

O curso ofertado é totalmente gratuito e não possui cobrança de taxa de inscrição.

A seleção será de caráter classificatório por meio de avaliação de barema constituído em uma escala parametrizada de zero a 100 pontos. A divulgação do resultado preliminar será na segunda-feira, dia 1º de setembro e matrículas dos convocados em primeira chamada nos dias 4 e 5 de setembro, no Campus Tangará da Serra.

Início das aulas previsto para o dia 8 de setembro, às 19h.