

Diário da Serra

O DIA-A-DIA DA NOTÍCIA

JORNAL DIÁRIO DA SERRA
Propriedade da **AJOTA**
ASSOCIAÇÃO JORNALÍSTICA DE TANGARÁ DA SERRA
CNPJ: 29.464.235/0001-16
ISSN 22386467

REDAÇÃO
DIREÇÃO DE JORNALISMO
Fabiola Tormes Homsí (DRT-MT 1302)

CONTATO
ds@diariodaserra.com.br

Envie Pautas, Fotos Sugestões e Vídeos
para o **whatsapp** do **DIÁRIO DA SERRA**
(65) 3326-4724 

www.diariodaserra.com.br
www.ds.jor.br



DEPARTAMENTO COMERCIAL

PUBLICIDADE ASSINATURA
PUBLICIDADE LEGAL
Associação Jornalística de Tangará da Serra - AJOTA
SERVIÇOS GRÁFICOS
E. Tormes e Cia. LTDA
CNPJ: 14.048.123/0001-07
CONTATO: adm@diariodaserra.com.br
Fone: (65) 3326-4724

ENDEREÇO: Av. Tancredo Neves - 1247 W - Parque
Mansões - 78302-028 Tangará da Serra-MT
Fundado em 11 de novembro de 1996
Edição online desde 06 de setembro de 1997

TIRAGEM:1 MIL EXEMPLARES

CIRCULAÇÃO: Tangará da Serra, Nova Olímpia, Barra do Bugres, Porto Estrela, Campo Novo do Parecis, Sapezal, Denise, Arenápolis, Nortelândia e Santo Afonso.

CENTRAL DO ASSINANTE:   /jornalds
(65) 3326-4724 

CURTAS//

FALTA DE ÁGUA

O deputado Juca do Guaraná usou a tribuna da Assembleia Legislativa para expressar a sua preocupação com a grave situação de falta de água no município de Barra do Bugres. O parlamentar contou que foi procurado por moradores que relatam o problema crônico de falta de água e afirmaram que chegam a ficar dias sem abastecimento em suas casas.

COLAPSO

Apesar de ser cortada por dois importantes cursos d'água, o Rio Paraguai e o Rio Bugres, a cidade enfrenta um colapso no sistema de abastecimento, o que tem gerado indignação da população local e exposto falhas estruturais na gestão dos recursos hídricos. “É inaceitável que um município com tamanha riqueza natural esteja sofrendo com a escassez”.

MOBILIZAÇÃO

Diante do cenário crítico, Juca fez um apelo público aos colegas parlamentares, especialmente os que tiveram votos expressivos no município, e ao governo do estado, solicitando apoio técnico e político para resolver o problema. O deputado já articula reuniões com autoridades locais e estaduais para tratar do tema nos próximos dias.

ARTIGO//

O que faz um líder ser seguido?

A liderança de alta performance não é só uma habilidade desejável em qualquer negócio, é um diferencial estratégico para alcançar os melhores resultados. Mas ainda existe uma pergunta que persiste no imaginário de muitos: o que faz um líder ser seguido?

A resposta está longe de ser simples, mas, ao entender os conceitos de Pontos Fortes podemos concluir que um verdadeiro líder não é somente aquele que dá ordens, mas aquele que inspira, engaja e impulsiona a sua equipe a alcançar o melhor de si mesma.

A frase: “Se você deseja ser obedecido, seja chefe. Se quer ser admirado, seja líder”, de Mario Sergio Cortella, ilustra de forma simples e profunda a diferença entre liderança e autoridade.

Um chefe pode impor sua vontade e exigir obediência, mas é o líder que consegue conquistar a confiança e o respeito dos seus liderados. A liderança verdadeira se constrói pela confiança, empatia e a capacidade de motivar.

E isso exige não só o domínio técnico da área em que atua, mas também a habilidade de lidar com as pessoas e suas diversas necessidades. O primeiro passo para se tornar um líder admirado é o autoconhecimento. Conhecer e reconhecer seus Pontos Fortes é fundamental para qualquer líder. Essa prática envolve não apenas a compreensão das próprias habilidades, mas também o reconhecimento de como esses pontos podem ser utilizados para inspirar e potencializar a performance da equipe. Quando um líder conhece suas qualidades e limitações, ele passa a atuar de maneira mais estratégica, aproveitando ao máximo seus talentos. Por exemplo, um líder com habilidades excepcionais em comunicação pode usar esse talento para alinhar sua equipe aos objetivos da organização e criar um ambiente de trabalho transparente e colaborativo. Por outro lado, um líder que reconhece sua fraqueza em áreas técnicas pode se cercar de especialistas que complementam sua habilidade, criando um time diversificado e equilibrado, onde todos têm um papel claro a desempenhar. Um líder que sabe inspirar sua equipe e utilizar os Pontos Fortes de seus membros, ao mesmo tempo, em

que proporciona um ambiente de confiança mútua, é capaz de criar uma base sólida para resultados extraordinários.

Essa prática não se limita à simples execução de tarefas, mas busca o desenvolvimento pessoal e profissional de todos os envolvidos, garantindo que a equipe não somente cumpra suas metas, mas se engaje de maneira genuína em sua jornada de crescimento.

Ser seguido é o resultado de uma liderança que vai além da simples autoridade. Um líder que conhece seus Pontos Fortes e os de sua equipe, e sabe usá-los para criar um ambiente positivo e desafiador, é aquele que inspira.

Se você busca ser mais do que um chefe, mas um líder verdadeiramente admirado, invista no autoconhecimento e na criação de uma cultura onde todos, inclusive você, possam brilhar e alcançar o melhor desempenho possível.

Yuri Trafane é consultor empresarial, sócio-fundador da Ynner Treinamentos e autor de “Os Quatro Papéis”



AGOSTO DOURADO CHEGA AO FIM COM 3º ENCONTRO DE GESTANTES NO CENTRO CULTURAL

As ações da campanha do Agosto Dourado em Tangará da Serra chegam à reta final nesta sexta-feira, 29, com o 3º Encontro de Gestantes, marcado para iniciar às 13h30, no Centro Cultural, em uma agenda voltada para a valorização da amamentação. O encontro contará com ciclos de palestras, sorteios de brindes e momentos de orientação.

Durante o mês de agosto, a Secretaria Municipal de Saúde promoveu palestras e rodas de conversa em Unidades de Saúde da Família, levando informação e acolhimento a gestantes e puérperas em diferentes bairros. As Unidades Básicas de Saúde intensificaram ações de orientação para gestantes. O objetivo foi oferecer suporte, especialmente nos primeiros dias da amamentação, fase considerada delicada e que exige acompanhamento profissional.

A cor dourada simboliza o leite materno que é considerado pela Organização Mundial da Saúde (OMS) como alimento “padrão ouro”. Para o bebê, o leite materno garante nutrientes essenciais,



fortalece o sistema imunológico e reduz o risco de doenças. Já para a mãe, contribui para a recuperação pós-parto, diminui a probabilidade de desenvolver certos tipos de câncer e fortalece o vínculo afetivo entre mãe e bebê. A OMS recomenda a amamentação exclusiva até os seis meses e complementar até dois anos ou mais.

Mesmo com a campanha nacional de promoção ao aleitamento materno, ainda assim os desafios permanecem. Segundo o Unicef, apenas 45,7% dos bebês brasileiros menores de seis meses são alimentados exclusivamente com leite materno.