

Diário da Serra

O DIA-A-DIA DA NOTÍCIA

JORNAL DIÁRIO DA SERRA
Propriedade da **AJOTA**
ASSOCIAÇÃO JORNALÍSTICA DE TANGARÁ DA SERRA
CNPJ: 29.464.235/0001-16
ISSN 22386467

REDAÇÃO
DIREÇÃO DE JORNALISMO
Fabiola Tormes Homsí (DRT-MT 1302)

CONTATO
ds@diariodaserra.com.br

Envie Pautas, Fotos Sugestões e Vídeos
para o **whatsapp** do **DIÁRIO DA SERRA**
(65) 3326-4724 

www.diariodaserra.com.br
www.ds.jor.br



DEPARTAMENTO COMERCIAL

PUBLICIDADE ASSINATURA
PUBLICIDADE LEGAL
Associação Jornalística de Tangará da Serra - AJOTA
SERVIÇOS GRÁFICOS
E. Tormes e Cia. LTDA
CNPJ: 14.048.123/0001-07
CONTATO: adm@diariodaserra.com.br
Fone: (65) 3326-4724

ENDEREÇO: Av. Tancredo Neves - 1247 W - Parque
Mansões - 78302-028 Tangará da Serra-MT
Fundado em 11 de novembro de 1996
Edição online desde 06 de setembro de 1997

TIRAGEM:1 MIL EXEMPLARES

CIRCULAÇÃO: Tangará da Serra, Nova Olímpia, Barra do Bugres, Porto Estrela, Campo Novo do Parecis, Sapezal, Denise, Arenápolis, Nortelândia e Santo Afonso.

CENTRAL DO ASSINANTE:   /jornalds
(65) 3326-4724 

CURTAS//

LEILÃO

O Governo de Mato Grosso realiza nesta quinta-feira, 30, o leilão de mais 634,3 quilômetros de rodovias estaduais, dentro do Programa Estadual de Concessões. O certame será realizado na Bolsa de Valores de São Paulo (B3). Dessa vez será leiloado o Lote 6 do programa, que envolve trechos das MTs 020/140/225/244/251, entre Chapada dos Guimarães e Sinop.

1.055 MORADIAS

O Governo de MT e o Governo Federal entregarão 1.055 novas moradias, entre casas e apartamentos, nos municípios de Cuiabá e Várzea Grande. A unidades habitacionais fazem parte do Programa SER Família Habitação, na modalidade de Entrada Facilitada, na qual o governo estadual oferece subsídio de até R\$ 35 mil para as famílias adquirirem o imóvel.

ENTREGAS

Na capital, serão entregues 595 unidades habitacionais no Residencial Parque do Cerrado, nos condomínios Ipê e Guará. Em Várzea Grande, 460 moradias serão entregues nos residenciais Chapada das Cerejeiras, Parque Hollywood e Hollywood II. A cerimônia, nesta quinta, contará com a presença do governador Mauro Mendes e do ministro Carlos Fávaro.

ARTIGO//

Decidir sobre pessoas, a parte mais sensível da liderança

Decidir sobre pessoas é, talvez, a parte mais sensível da liderança. Celebrar contratações acertadas é fácil; difícil é encarar o dilema de reposicionar ou desligar alguém. Ainda assim, essas decisões fazem parte de decidir bem sobre pessoas, mantendo o padrão de excelência e garantindo o futuro da empresa. Mas nem tudo são flores na gestão de talentos, certo?
É provável que você já tenha se lembrado de algumas pessoas do seu time, especialmente aquelas que não estão entregando o que a empresa precisa. E aqui vai a provocação: é mesmo válido manter essas pessoas na sua equipe? Em alguns casos, o problema pode ser resolvido com um reposicionamento interno. Redirecionar talentos para áreas mais alinhadas com seus perfis pode renovar o entusiasmo, aumentar a motivação e melhorar os resultados.
Mas em outros casos, não tem jeito, é hora de encerrar o ciclo. E, para isso, é preciso ter coragem para olhar com

honestidade para quem está travando os resultados, os relacionamentos e o crescimento da empresa.
É é aí que entra o turnover provocativo, uma estratégia adotada por empresas que entenderam que manter talentos desalinhados pode custar muito mais do que substituí-los. Quando há necessidade de mudança cultural, quebra de padrões ou elevação de performance, essa medida pode ser transformadora.
Algumas gigantes do mercado, por exemplo, optaram por desligar cerca de 40% da diretoria para alinhar a liderança à nova visão. Afinal, se os líderes não compram a ideia, os colaboradores também não comprarão. Em startups em fase de escalada, também é comum que ajustes no time sejam feitos rapidamente para sustentar o novo ritmo de crescimento.
Mas atenção: essa é uma decisão drástica e precisa ser usada com cautela, principalmente porque a transferência de conhecimento pode ser impactada, e isso deve ser gerido com inteligência. Ainda assim, não se engane: existem benefícios.
Ainda vejo muitos empresários se tornarem reféns de colaboradores considerados “de confiança”, que, mesmo sem entregar o necessário, permanecem intocáveis no time. Costumam me dizer: “Me dá uma dor no coração. Quero tentar ajudar, ela precisa de ajuda”... e passam

anos tentando recuperar quem, na prática, já se desligou emocionalmente da entrega.
Entendo que desligar é difícil. Somos seres humanos lidando com seres humanos. Mas a liderança exige coragem para escolhas difíceis. A empresa não é um centro de reabilitação emocional. A empresa precisa de resultados, sem eles, a roda não gira. É preciso usar critérios humanizados no processo demissional, respeitando a história de cada profissional, mas sem deixar de assegurar o melhor para o negócio.
Se decidir bem sobre pessoas é essencial para proteger a cultura e os resultados, tornar-se um gestor de talentos é o passo seguinte para sustentar essa evolução, porque não basta escolher quem fica e quem segue: é preciso desenvolver quem permanece e, sobretudo, fazê-lo crescer junto com o negócio.

Iraci Bohrer é autora do livro O jogo invisível das decisões, mentora, empresária, palestrante internacional e criadora do método exclusivo Leitura do Invisível



1º FÓRUM DE AUDITORES E CONTROLADORES VALORIZA FORTALECIMENTO DO CONTROLE INTERNO E A INTEGRAÇÃO DAS INSTITUIÇÕES

Com o objetivo de fortalecer o controle interno e externo e valorizar os profissionais que atuam na defesa da boa gestão pública, foi realizado nesta semana o 1º Fórum de Auditores e Controladores do Estado de Mato Grosso, na Escola de Contas do Tribunal de Contas do Estado (TCE-MT).

Durante o Fórum, palestras e painéis temáticos abordaram transparência, integridade, accountability e governança pública, reforçando a importância do papel técnico dos auditores e controladores na prevenção de irregularidades e no fortalecimento das instituições públicas.

Em entrevista, a controladora interna da Câmara Municipal de Tangará da Serra, Luciana Felisberto, integrante da Diretoria da AUDICOM-MT, destacou a relevância do encontro. “Esse Fórum representa um marco histórico para nós, auditores e controladores. É um espaço de valorização, de troca de experiências e de fortalecimento da nossa atuação técnica. O trabalho desses profissionais



FOTO: DIVULGAÇÃO

é essencial para garantir que os recursos públicos sejam aplicados de forma correta, eficiente e em benefício da sociedade. O evento mostra que estamos unidos, buscando constantemente o aperfeiçoamento e o reconhecimento da importância do controle interno para a boa gestão pública”, afirmou.

O encontro contou com a presença de representantes de diversos órgãos de controle, entidades municipais e estaduais, consolidando um ambiente de cooperação institucional e integração das redes de controle em Mato Grosso.