

REFORMA TRABALHISTA

“O maior beneficiado será o empregador”, diz advogada trabalhista

>> Rosi Oliveira
Redação DS

Aprovada no último dia 11, no plenário do Senado, a Reforma Trabalhista (PLC 38/2017), tem levantado uma infinidade de questões, tendo de um lado os apoiadores e de outro estudiosos, políticos e muitos trabalhadores contrários. Mas dentre esses, existem muitos que nem mesmo sabem do que se trata, quais são os pontos de alterações e em que isso afeta a vida de empregados e empregadores.

O projeto é polêmico e já encontra no Ministério Público do Trabalho a forte inclinação de propor uma Ação Direta de Inconstitucionalidade, caso haja a sanção presidencial. O MPT aponta 14 pontos que violam a Constituição Federal e Convenções Internacionais ratificadas no Brasil.

Mas muitos estudiosos veem as mudanças de forma positiva, salientam porém, que depende de várias situações, pois

como sempre, nenhuma lei será boa ou ruim para todos. No novo texto, se for sancionado, está o fim da contribuição sindical obrigatória de um dia de salário dos trabalhadores. Há também mudanças nas férias, que poderão ser parceladas em até três vezes no ano, e novas regras para o trabalho remoto, também conhecido como home office.

Para a Advogada de Tangará da Serra, Carolina Atala Castilho, Especialista em Direito do Trabalho, as mudanças tem seus pontos positivos, mas são vários os fatores a serem levados em consideração. “A gente tem empregados com diversas formações, níveis de instrução, e cargos diferentes, daí a legislação trabalhista que a gente tem atual, trata todo mundo igual e isso que a gente vê na conceituação de justiça não é tratar todo mundo igual, porque existem desigualdades. Então, eu acho que a possibilidade de se diferenciar os empregados é importante, pois o direito do trabalho



Carolina Atala Castilho, Especialista em Direito do Trabalho

surgiu para trazer equilíbrio em situações que haviam desequilíbrio”, destaca. “Quando você pega uma pessoa que tem instrução, conhecimento no momento da negociação com o empregador ela tem condições de não ser levada na conversa,

diferente de outra sem nenhum entendimento, que poderá se sujeitar a uma situação porque precisa do trabalho, o que acarretará em desequilíbrio”, reforça a advogada, lembrando que com isso o retrocesso ocorreria. “Ela (o empregado), vai

aceitar por estar numa situação vulnerável, daí a gente vai cair na época do porque surgiu o direito trabalhista”, comenta. “As mudanças são boas, mas sem sombra de dúvida, o maior beneficiado será o empregador”, pontua. A proposta, que agora parte

para a sanção do presidente Michel Temer, altera mais de 100 pontos da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), permitindo, dentre as mudanças, que o acordado entre patrões e empregados prevaleça sobre o legislado nas negociações.

Trabalhe. Faça. Sirva.

Procurando equilíbrio?
Você pode fazer tudo como um Leão.

- Faça a diferença
- Faça conexão
- Faça valer cada momento

Com mais de 46,000 clubes e 1.4 milhões de membros em todo o mundo, ainda existem cidades para fundar um novo Lions Clube.

DESDE 1917

BeALion.org

Encontre o seu equilíbrio. Funde um Clube em sua cidade.

Fones: (65) 3319-4212 | 98406-8061 | E-mail: lions@distritolb4.org.br

Sites: www.distritolb4.org.br | www.lionsclubs.org

22.JULHO.SÁBADO

À PARTIR DAS 22 HORAS

ESTÂNCIA RECANTO ALEGRE

Peixe

A Mais Nova Casa Sertaneja da Cidade
Tangará da Serra

Artero's COUNTRY

Apresenta:

LUAU SERTANEJO

Som DJ's e ao Vivo

TEQUILEIROS
Vivendo a vida sertaneja

PROMOÇÃO SKOL
A R\$ 2 Beads
Até o Meio Noite

Clebinho
Música e Diversão

SONORIZAÇÃO
Constellation Power
CASCAVEL-PR

INFORMAÇÕES:
99945-8631

Vendas: Banca 13 de Maio - Posto Santos Queiroz - Artero's Country

Country Som
A Festa que Dispõe em Lanchonete

CAMINHÃO DA Country Som

INGRESSOS
1º LOTE MEIA ESTUDANTE
R\$ 15,00
2º LOTE MEIA ESTUDANTE
R\$ 20,00